

GENERANDO TRABAJO DESDE EL MUNICIPIO

**Entrevista realizada a la Dra. Mary Araujo
Directora General de Higiene y Protección Ambiental
Municipio de Maldonado, Uruguay**

Entrevista realizada con motivo del convenio firmado con FUECI (Federación Uruguaya de Empleados de Industria y Comercio). Este convenio marca una nueva línea de trabajo, innovadora, con respecto a las tercerizaciones de servicios que se aplicaban anteriormente con empresas privadas. Se prioriza a partir del mismo la generación de trabajo y el bienestar de los trabajadores.

Entrevista Fernanda Bayeto para VOX LOCALIS

VOX LOCALIS: ¿En que consiste el convenio firmado con FUECI?

Dra. Araujo: Tareas mantenimiento de espacios verdes y aseo urbano en la ciudad de Piriápolis, Aseo urbano en las ciudades de Pan de Azúcar, San Carlos, Maldonado centro y Maldonado barrios que significó la duplicación de fuentes de trabajo con salarios 70% a 100 % superiores con el respeto de las leyes sociales integralmente y la incorporación de jóvenes (Inau) con vulnerabilidad psico-social. En la actualidad se unificó y simplificó el contralor de los trabajos, se logró una significativa rebaja en la erogación económica por parte del Municipio con una ampliación de las zonas donde se presta servicio y se aumentó la cantidad de trabajadores con mejor contraprestación económica para éstos.

V.L: ¿Cómo funcionaba este servicio anteriormente en el Municipio de Maldonado?

Dra. Araujo: Mediante licitación a empresas (tercerización).

V.L: ¿Cuáles son las diferencias sustantivas en el desarrollo de los trabajos?

Dra. Araujo: FUECI junto al Municipio de Maldonado firmo un convenio de donación modal para salvar en primera instancia la fuente de trabajo de 20 personas. Esta modalidad de Convenio permitió que éstos y los que luego se incorporaron (hoy 106 trabajadores) pasaran a cumplir con todas las leyes laborales cobrar el doble de sueldo, tener todos uniformes, cobrar en fecha y mejorar las condiciones de trabajo. Y como si esto fuera poco, el Municipio ahorra dinero de sus contribuyentes.

V.L: ¿Cuántos puestos de trabajo se generaron?

Dra. Araujo: Antes existían 52 puestos de trabajo. Actualmente son 106 puestos.

V.L: ¿Existen diferencias en las condiciones laborales y en las remuneraciones de los trabajadores?

Dra. Araujo: El salario promedio antes era de \$ 3.500 . Actualmente es de \$ 7.00 efectivo más todos los aportes de leyes sociales sumado esto al aumento que fijen los consejos de salarios, antes los aportes al BPS eran irregulares o prácticamente no se hacían. Se proporcionan uniformes, ropas de abrigo, botas, zapatos de seguridad y todos los elementos para un trabajo seguro y digno, suministrando el transporte necesario por parte del sindicato.

V.L: ¿El Municipio hoy paga más por este servicio?

Dra. Araujo: El Costo por los mismos servicios en el año 2004 era de \$ 30.000.000 . Actualmente es de \$ 19.150.000 y se realiza mayor cobertura de éstos. En la actualidad, el ajuste de tarifas se realiza cada 6 meses según la suba del IPC siendo que anteriormente fue usado el mecanismo de ajuste paramétrico, redundando en una gran erogación para el Municipio.

V.L: ¿Cómo están integrados las plantillas de trabajadores?

Dra. Araujo: De una Bolsa de trabajo administrada por FUECI que atiende situaciones de emergencia en el sector con personas de difícil inserción laboral, jefes y jefas de familia en situación de desocupación y a través del INAU en la recuperación de jóvenes con vulnerabilidad psico-social.

V.L: ¿Existe alguna otra experiencia similar llevada a cabo por su Dirección?

Dra. Araujo: Experiencias similares en el sentido de asegurar un salario digno, respeto a leyes laborales y mejora de condiciones de trabajo.